

社会责任管理政策方针

社会责任系统是企业符合国际及国家劳动法规，减少违规风险和职业安全卫生损失而建立的，本公司的方针是：

1. 童工	公司不可雇用童工或支持雇用童工的行为。
2. 工作时间	本公司在工作时间及加班方面应遵守国家的规定，而且保证每周 7 天中工人至少休息一天，加班必须要征求员工的同意，员工生病应获准请假。
3. 薪酬	保证给付的标准工作周的工资至少能达到法律规定的最低工资标准，保证不会为了惩戒的目的而扣减工资。
4. 强迫劳动	全部员工为自愿受聘，公司不可雇用或支持雇用强制性劳工的行为，也不可要求员工在受雇之时交纳押金或扣押身份证，也不可有抵押员工身份证借贷行为。
5. 结社自由	允许员工有自由结社和参加工会的权利；并尊重员工组织起来进行集体谈判的权利；并保证员工代表不受歧视、并在工作环境中能够自由接触员工。
6. 惩戒性措施	公司不可从事或支持肉体上的惩罚、精神或肉体胁迫以及言语凌辱等行为；决不参与任何漠视与践踏人权的的行为。
7. 无歧视	在雇用工人时不能有歧视行为，在决定雇用、薪资、福利、惩罚、解雇方面应完全以个人的工作能力为依据。
8. 安全健康的工作环境	要保证工人有一个安全健康的工作环境，不能将工人置于危险的工作条件下。
9. 环境保护	遵守适用的国家及地方环境法规，在环境管理过程中持续改善，进行污染防治及减少环境污染。
10. 囚工	不允许招用囚工，严禁将产品分包给监狱生产。
11. 人权	尊重员工的基本权利，禁止任何形式侮辱人格的行为。
12. 其他要求	严守客户对制造商制定的行为准则，根据供货商和分包商达到社会责任标准的能力，来选择供货商/分包商，并对其进行管理，持续改善社会责任绩效。

For communications Certification Body 认证机构沟通方式：

TÜV SÜD Certification and Testing (China) Co., Ltd

南德认证检测（中国）有限公司

5F, Communication Building, 163 Pingyun Rd, Huangpu West Ave. Guangzhou P.R. China 510656

广州市黄埔大道西平云路 163 号通讯大楼 5 楼

Phone: (020)-38153402

Email: csr@tuv-sud.cn

For communications to Accreditation body 认可机构沟通方式：

Director of Accreditation,

SAAS: Social Accountability Accreditation Services / 社会责任认可服务机构

9 East 37th Street, 10th Floor

New York, NY 10016, United States of America / 美国 纽约 37 大道东 9 号 10 楼

Phone: 001 212-391-2106 ext 223

email: saas@saasaccreditation.org

